

Paid Sick and Safe Time Ordinance

西雅图带薪病假和带薪安全时间（PSST, Paid Sick and Safe Time）带薪病假和带薪安全时间条例要求雇主为员工提供带薪病假和带薪安全时间。PSST 可用于员工因疾病、医疗预约或重大安全问题而缺勤的情况。

雇主必须为员工提供带薪病假和带薪安全时间

员工可将累计的 PSST 用于下列情况：

- 因身体或精神健康疾病对自己或家庭成员进行护理，包括预约医生。
- 因家庭暴力、性侵犯或跟踪相关原因对自己、家庭成员或室友进行护理。
- 当其营业地点、子女的学校或护理地点因健康原因被公职人员命令关闭时。



本条例适用于至少拥有一名在西雅图工作的员工的雇主。

所有员工都有资格享受此项福利，包括全职、兼职和临时工。

雇主规模

按相当全时工作量员工 (FTE) 划分

PSST 比率

根据工作小时数计算的累计 PSST

未使用 PSST 的结转（每年）

49 名及以下相当全时工作量员工	50-249 名相当全时工作量员工	250 名以上相当全时工作量员工
每 40 小时有 1 小时	每 40 小时有 1 小时	每 30 小时有 1 小时
40 小时	56 小时	72 小时 *拥有带薪休假的雇主为 108 小时

该条例涉及哪些人？

我们的条例涉及在西雅图市范围内工作的员工，无关乎他们的移民身份或雇主地点。

如果您的情况不符合我们的调查条件，我们会将您转介到其他机构寻求帮助。

报复

雇主不得因下列原因报复员工：

- 维护他们在这些法律下的权利。
- 向 OLS 投诉。
- 告诉他人他们的权利。

我们的服务

- 调查投诉。
- 主动帮助工人。
- 企业技术援助。
- 资源和转介。

提供语言口译、笔译与适应服务。
所有服务均免费提供。



劳工标准办公室

OLS 的使命旨在通过周到的社区和企业参与，以及战略执行和创新政策发展来改善劳工标准，同时致力于种族和社会公正。

更多信息

(206) 256-5297

laborstandards@seattle.gov
seattle.gov/laborstandards